

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

نموذج إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف

الجمعية التعاونية المهنية لصيادي الأسماك بأمّالج
رقم التسجيل ١٨٠



tawniaumluj@gmail.com

٠٥٠٥٣٧٩٩٣٧



٠٥٤٤٠٧٩٢٤٠



الرقم:
التاريخ:
المشروعات:

مقدمة

في ظل التحديات المتزايدة في بيئة العمل اليوم، تُدرك الجمعيات أهمية استقطاب الأفراد المؤهلين والمتوافقين مع ثقافتها وقيمتها. ولذلك، تسعى العديد من الجمعيات إلى تطبيق إجراءات فحص دقيقة بهدف ضمان استدامة التميز في الأداء وتعزيز جودة الموارد البشرية.

أهداف إجراءات الفحص:

- اختيار الكفاءات المناسبة: ضمان ترشيح المرشحين الأكفأ والأكثر توافقًا مع متطلبات الوظيفة لتحقيق أداء فعال.
- تقليل مخاطر التوظيف: الحد من التعيينات غير المناسبة التي قد تؤثر سلبًا على بيئة العمل من خلال التحقق من الخلفيات والسلوكيات.
- الحفاظ على جودة الكوادر: من خلال ضمان توافر المهارات والخبرات اللازمة لتحقيق أهداف الجمعية.
- تعزيز السمعة المؤسسية: بتقديم الجمعية كمكان عمل مهني يلتزم بالشفافية والمعايير العالية، مما يعزز الثقة لدى الداعمين والشركاء.

أبرز إجراءات الفحص المعتمدة:

- إعداد وصف وظيفي دقيق: يشمل المهام والمسؤوليات والمؤهلات المطلوبة.
- إجراء اختبارات ومقابلات متعددة: لقياس الكفاءة الفنية والمهارات السلوكية.
- التحقق من المؤهلات الأكاديمية والخبرات: من خلال التواصل مع جهات العمل السابقة.
- التحقق من المرجعيات المهنية: للحصول على تغذية راجعة موثوقة.
- طلب خطابات التوصية: لتأكيد كفاءة المرشح من جهات محايدة.
- مراجعة دقيقة للسيرة الذاتية: للتأكد من صحة المعلومات المقدمة.
- إجراء فحوصات أمنية (عند الحاجة): كفحص السوابق أو التصاريح الأمنية.
- تقييم الكفاءات السلوكية والشخصية: مثل مهارات الاتصال، والعمل الجماعي، والتكيف مع بيئة العمل.

المعايير الأساسية للتقييم:

- الاختبارات الفنية والمعرفية: لقياس القدرة التحليلية والتقنية.
- المقابلات المنظمة: تركز على التحقق من المؤهلات والسلوكيات من قبل فريق متنوع.





المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
الجمعية التعاونية المهنية
لصيادي الأسماك بأمّالج
رقم التسجيل ١٨٠

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

- التحقق من الوثائق الرسمية: مثل الشهادات والسجلات الوظيفية.
- اختبارات الكفاءات السلوكية: لتحديد مدى ملائمة المرشح ثقافياً ومهنياً.

اعتماد مجلس الإدارة:

اعتمد مجلس إدارة الجمعية بدورته الأولى في الاجتماع رقم (٢) هذه السياسة في ١٩/٠٨/١٤٤٤هـ الموافق ١١/٠٣/٢٠٢٣ م هذه السياسة وتحل محل جميع السياسات الموضوعة سابقاً في الجمعية بهذا الخصوص.

م	الاسم	الصفة	التوقيع
١	محمد بن حميد بن محمد الزراع	رئيس الجمعية	
٢	سيد بن أمين سنوسي أبو بكر	نائب الرئيس	
٣	عيد بن لعيفان بديوي الجهني	أمين الصندوق	
٤	عايد بن مناع رحيمي المرواني	عضو	
٥	ماجد بن مفضي بن أحمد الحمدي	عضو	



tawniaumluj@gmail.com

٠٥٠٥٣٧٩٩٣٧



٠٥٤٤٠٧٩٢٤٠

